

志田工業株式会社 行動計画

社員の働き方を見直し、特に女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、また、若年者に対する就業体験機会の提供等を通し、地域に対する次世代育成支援対策に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年12月1日～令和9年11月30日までの4年間

2. 内容

目標1：男性社員の育児のための休暇取得の促進に取り組みます。

<対策>

- 令和5年12月～ 配偶者が出産した社員への休暇制度の迅速な周知
- 令和5年12月～ 育児期間中・配偶者が復職する社員への有給休暇取得のサポート

目標2：短時間正社員制度を導入し、仕事と育児・介護の両立やその他の多様な働き方を実現することで、様々な人材が活躍できる環境づくりを目指す

<対策>

- 令和6年 1月～ 労働条件・将来的なフルタイムへの転換等制度詳細の検討
- 令和6年 6月～ 就業規則変更・規程の準備、社内アナウンス
- 令和6年 7月～ 運用開始、自社ホームページ・求人媒体等でのPR

目標3：地域の子どもの職場見学や若者のインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- 令和5年12月～ 関係行政機関、学校との連携および企業登録の継続
- 令和5年12月～ 社員への周知及びホームページなどによる取組の情報発信継続
- 令和5年12月～ 地元の中学2年生に対するチャレンジワークの実施継続
- 令和5年12月～ 高校・大学生への職場見学およびインターンシップ受け入れ継続